

**YLIVIESKAN SEUTUKUNTA
TOIMINTAKERTOMUS 2019**

**Ylivieskan seutukuntayhdistys ry.
seutuvaltuusto 15.06.2020**

YLIVIESKAN SEUTUKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2019

YLIVIESKAN SEUTUKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2019

<i>1. Hallinnointi</i>	3
<i>2. Luottamushenkilöstö ja hallitus</i>	3
<i>3. Henkilöstö</i>	4
<i>4. Projektitoiminta EU:n ohjelmakausi 2014 – 2020 loppujakso</i>	5
<i>5. Seutukuntatyön tulevaisuus, yhteistyö ja muu toiminta</i>	7
<i>6. Kuvaus seutukunnan hallinnoimista hankkeista</i>	7
<i>7. Seutukunnan rahoittamat merkittävimmät muiden hallinnoimat hankkeet</i>	10
<i>8. Seutukunnan talous</i>	10
<i>9. Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen</i>	11
<i>10. Seututyön toiminnassa esiintyvät riskit</i>	11
<i>11. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä</i>	11

1. Hallinnointi

Seutukuntayhdistyksellä lopputoimien osalta oli käynnissä vuonna 2019 kolmen vuoden kestäviä EU:n rakennerahahankkeita 2 kpl; My Way/ESR (alle 1 vuoden työttömien aktivointi, 4 seudun yhteishanke) ja Merijärven ja Alavieskan kunnille kohdennettu Eteenpäin -ESR -hanke (pitkäaikais-työttömien työllistämisen aktivointi) konsortio partnereina kunnat ja 4H yhdistykset.

2019 seutukuntayhdistys toteutti lisäksi maaseuturahaston pienten yritysten, yritysryhmien aktivointihanketta (YritysPuhti 2), minimikroyritysten yritysryhmähankkeita OulaBoost- ja Paketti- yritysryhmiä. NetXport Elyn toimintaympäristötukihanketta yritysten viennin kehittämiseen yhdessä Nihak:n, Raahan seudun yrityspalveluiden ja Haapaveden – Siikalatvan seudun kuntayhtymän kanssa.

Kulttuuristartille (kokeiluhanke kulttuurin tavoittamattomien ryhmien aktivointi), jota toteutettiin OKM:n apurahalla, haettiin jatkoaikaa 30.3.2020 saakka. Projektipäällikkö Merja Haukipuro jäi äitiyslomalle ja hankkeelle ei tarvinnut palkata sijaista. Act Now Interreg -rahoitteinen hanke (kuntien rakennusten energiatehokkuuden ja kestävä energian kehittämishanke) jatkui 2019.

Seutukuntayhdistyksen toimintasuunnitelma vuodelle 2019 hyväksyttiin seutuvaltuuston 2018 syyskokouksessa, ja vuoden 2019 jäsenmaksuksi päätettiin 3,5 €/asukas, jota pienennettiin edellisestä vuodesta 4 €/asukas, kun seutukuntayhdistyksen toiminnan lopputoimia jatkettiin 2019. Jäsenmaksua 2019 ei enää tarvinnut periä jäsenkunnilta, kun seutukuntayhdistyksen kassavarat riittivät 2019 ja 2020 toteuttamiseen ilman 2019 ja 2020 jäsenmaksun kantoa.

Seutuhallitus kokoontui 2019 yhteensä 5 kertaa, joista yksi kokouksista oli kirjallinen käsittely.

2. Luottamushenkilöstö ja hallitus

Seutuvaltuuston 2019 kevätkokouksessa päätettiin, että nykyiset seutuhallituksen jäsenet, varajäsenet ja asiantuntijajäsen sekä nykyinen seutuhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja jatkavat seutukuntayhdistyksen toiminnan loppuun. Seutuvaltuuston puheenjohtajana jatkoi Sievin kunnanvaltuuston jäsen ja valtuuston puheenjohtaja Antti Toivola ja vastavasti I varapuheenjohtajana Oulaisten kaupunginvaltuuston jäsen Jorma Perälä ja II varapuheenjohtajana Ylivieskan kaupunginvaltuuston jäsen Alpo Löytynoja.

Seutuvaltuuston kokoonpano 2019 oli seuraava:

ALAVIESKA varsinaisina

Annikki Sipilä, Ville Laitala

Varajäseninä

Jarmo Nahkala, Juha Vähäkangas

KALAJOKI varsinaisina

Juha Nivala 30.9.2019 saakka, Ritva Mäntymäki, Mari Niemelä, Eero Kinare, Heidi Alho

Varajäseninä

Markku Isopahkala, Eeva Myllynen, Eija Pahkala, Päivi Alho, Sami Salmu

MERIJÄRVI varsinaisina

Juhani Alaranta, Jenna Leppikorpi

Varajäseninä

Samuli Tanska, Kaisa Saukko

OULAINEN varsinaisina

Jorma Perälä, Marjut Lehtonen, Pekka Rahkola, Virpi Takalo-Eskola

Varajäseninä

Janette Rajaniemi, Jaakko Kittilä, Anne Hannus, Jari Männikkö

YLIVIESKAN SEUTUKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2019

SIEVI varsinaisina

Antti Toivola, Terhi Kangas,

Ari Sipilä

Varajäseninä

Simo Viljamaa, Piritta Huovari,

Jarkko Myllyoja

YLIVIESKA varsinaisina

Kaisa Haapakoski, Samuli Kärkinen,

Aura Hasanen, Juhani Isotalo, Alpo Löytynoja,

Iina Matikainen, Tarmo Hirvelä

Varajäseninä

Paula Haapakoski, Kati Marjakangas,

Juhani Nevala, Jouko Ylimäki, Auli Mustikkamaa,

Anne Jäkäläniemi, Tapio Rahkola

Seutuhallituksen kokoonpano oli: Ylivieska: Maria Sorvisto (varalla Markus Jaatinen), Kati Marjakangas (varalla Samuli Kärkinen); Kalajoki: Jukka Puoskari (varalla Raili Myllylä), Juha Nivala 30.9.2019 saakka (varalla Mari Niemelä); Oulainen: Hannu Kaartinen (varalla Pekka Heiska), Pekka Rahkola (varalla Jaakko Kittilä); Sievi: Mauno Ranto (varalla Rami Rauhala); Merijärvi: Kari Jokela (varalla Esko Nivala); Alavieska: Olli Ikonen (varalla Eija Saarela 31.3.2019 saakka ja 1.4.2019 alkaen Tuomas Häggman).

Puheenjohtajana toimi Merijärven kunnanjohtaja Kari Jokela ja varapuheenjohtajana Ylivieskan kaupunginjohtaja Maria Sorvisto. Seutuhallituksen asiantuntijajäsenenä toimi Jarmo Nahkala Alavieskasta.

Seutuhallituksen esityslistat ja kokouskutsut lähetettiin perinteisesti tiedoksi Ylivieskan seutukunnan seutuvaltuuston puheenjohtajistolle ja Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntahallituksen jäsenille, jotka voivat osallistua kokouksiin puheoikeudella.

3. Henkilöstö 2019 ja palvelleet 1996 - 2020

Yhdistyksen henkilöstö kahtenakymmenenä kolmantena toimintavuotena oli:

Seutujohtaja Timo Kiema, strateginen ja operatiivinen seutukuntatyön johtaminen, projektijohtajan tehtävät ja osatöitä projekteissa. Act Now hankkeessa osa-aikaisena projektipäällikkönä.

Seutusihteeri Jukka Koivisto, seututoimiston ja projektien tukitehtävät, projektien maksatukset ja muut taloushallinnon tehtävät 19.8.2019 kokopäiväisenä ja 31.12.2019 saakka osa-aikaisena (20 %).

Projektipäällikkö Tapio Rasmus, projektipäällikkönä Rajaton ja Meripohjola 20.11.2019 saakka.

Projektipäällikkö Sirpa Nevanperä, Yrityspuhti- ja yritysryhmä -hankkeet 1.7.2019 saakka.

Projektipäällikkö Maija-Riitta Vuoti, Eteenpäin -hanke 12.5.2019 saakka.

Projektipäällikkö Merja Haukipuro, Kulttuuristartti, Act Now hanke tiedottaminen (osan vuotta äitiys/vanhempainvapaalla, 1.3. – 31.12.2019)

Projektipäällikkö Päivi Jaakola, My Way -projekti 28.2.2019 saakka.

Edellisvuosien tapaan seutukuntayhdistys oli ulkoistanut kirjanpidon ja palkanlaskennan.

Yhdistyksen henkilöstön määrä vuonna 2019 oli 3,7 henkilötyövuotta. Näistä enää 0,6 henkilötyövuotta toteutui määräaikaisella työsopimuksella. Kolme toistaiseksi olevaa työsopimusta irtisanottiin ja työsuhteet päättyivät 2019, yhden irtisanoutumisaika jatkui vuodelle 2020 ja yksi henkilö toistaiseksi olevista työsopimuksista irtisanoutui 2019.

Timo Kiema toimi oman toimensa ohella kaikkien projektien projektijohtajana.

Koko seutukuntayhdistyksen toiminta-aikana (24 v) 44 eri henkilöä on ollut yhdistyksen palveluksessa. Työsuhteet ovat olleet hyvin eri pituisia pääasiassa projekteihin liittyviä tehtäviä.

YLIVIESKAN SEUTUKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2019

Toimihenkilöluettelo Ylivieskan seutukuntayhdistys 1996 - 2020 palvelleet

Nimi	työtehtävä	palvelusaika
1 Timo Kiema	seutujohtaja	1.9.1996 - 31.5.2020
1 Terttu Nivala	Asistentti/seutusihiteeri	1.9.1996 - 31.1.2015
1 Tapio Rasmus	Kehittämis- ja projektipäällikkö	18.11.1996 - 22.11.2019
1 Pirjo Jylhä-Ollila	Projektipäällikkö/hankesuunnittelija	21.4.1997 - 28.2.2018
1 Olli Niskala	Koulutussuunnittelija/kehitysinsinööri	2.5.2000 - 2.12.2015
1 Merja Haukipuro	Projektipäällikkö, tiedottaja	15.8.2005 - 7.5.2020
1 Sari Andersson	Projektipäällikkö	7.4.2015 - 31.12.2017
1 Antti Kotka	Projektipäällikkö/hankesuunnittelija	1.3.2002 - 30.9.2018
1 Sirpa Nevanperä	Kehitysinsinööri/yrityskeskittäjä	5.2.2008 - 1.7.2019
1 Airi Hakala	Selvityshenkilö	3.6.2015 - 2.10.2015
1 Sami Huhtakangas	Työkokeilu	25.1.2016 - 19.5.2016
1 Päivi Jaakola	Hankesuunnittelija/projektipäällikkö	1.12.2016 - 28.2.2019
1 Jukka Koivisto	Asistentti/seutusihiteeri	1.9.2005 - 31.12.2019
1 Aini Lehtikoinen	Työsuojeluvaltuutettu	13.1.2016 - 31.3.2016
1 Tiina Mällinen	Projektiharjoittelija	7.4.2014 - 30.6.2014
1 Maija Pihlaja	Projektityöntekijä	15.12.2014 - 31.12.2016
1 Marjo Rautaoja	Projektisuunnittelija/valmentaja	1.6.2017 - 31.12.2018
1 Ari Saine	Projektipäällikkö/ohjelmajohtaja	1.8.2005 - 31.12.2010
1 Hannu Simi	Projektipäällikkö/yhteyspäällikkö	1.12.1997-31.3.1998, 1.5.2002 - 1.9.2008
1 Tomi Salakka	Media-assistentti	23.1.2017 - 31.5.2017
1 Anne Harvala	Projektipäällikkö/asiantuntija	1.6.2012 - 31.5.2014
1 Jukka Harvala	Asiantuntija	1.6.2012 - 30.9.2013
1 Anik Fodor	Hankevetäjä	15.9.2010 - 31.8.2011
1 Erno Hyvönen	Valmistelija	3.4.2003-5.3.2004
1 Henrik Suomela	Projektityöntekijä	7.5.2008 - 29.8.2008
1 Jari-Matti Niemi	Kesätyöntekijä	29.4.2005 - 29.7.2005
1 Jenni Soukka	Kesätyöntekijä	1.6.2009 - 31.7.2009
1 Johanna Soukka	Projektityöntekijä	1.1.2009 - 31.3.2009, 1.5.2009 - 30.6.2009
1 Jun Duan	Projektityöntekijä	1.12.2007 - 1.2.2009
1 Leena Uotila	Kehitysohjaaja	16.2.2004 - 7.3.2008
1 Maija Korpela	Selvityshenkilö/hankevalmistelija	1.6.2009 - 18.9.2011
1 Outi Levä	Kyätiedottaja	1.8.1998 - 31.12.1998
1 Pekka Ollila	Kehittämispäällikkö	1.1.2004 - 31.12.2005
1 Tapio Kiimälä	Projektityöntekijä	1.2.2007 - 30.6.2007
1 Tuija Yli-Pelkonen	Projektityöntekijä	2.4.2007 - 30.4.2008
1 Heli Vaara	Teknolasavustaja	1.3.2004 - 31.3.2010
1 Esko Sääskilähti	Suunnittelija	1.12.2016 - 30.5.2017
1 Reijo Parkkila	Nuoret tulevaisuuden tekijät	1.9.2003 - 16.2.2004
1 Jorma Kivi	Teknolaboratorioteknikko	1.3.2004 - 31.3.2010
1 Kaija Sepponen	Asiantuntija	1.3.2016 - 28.2.2019
1 Vanessa Seppä	Settinettiaavustaja	2.6.2017 - 31.6.2017
1 Maija-Riitta Vuoti	Projektipäällikkö	16.5.2016 - 12.5.2019
1 Anni Översti	Projektityöntekijä	19.10.2017 - 31.3.2018
1 Hanna Perkiö	Tiedottaja	1.3.2003 - 31.12.2010

44

4. Projektitoiminta EU:n ohjelmakausi 2014 – 2020 loppujakso

Vuonna 2019 yritystoiminnan kehittämisen ja osaaamisen hankkeista kohdassa 1 mainittujen kehittämishankkeiden lisäksi seutukuntayhdistyksen osarahoittamina oli käynnissä Kestävä kasvua YTEK oy:n hallinnoimana ja Tuottava Rannikkoseutu Kalajoen yrityspalveluiden hallinnoimana.

Uusia hankkeita ei enää seutukuntayhdistyksen toimesta rahoitettu tai valmisteltu kuin Yritysten

Kasvuloikka -hanketta suunniteltiin yhdessä yrittäjä järjestön ja paikallisten pankkien ja Rieska Leader yhdistyksen kanssa.

Talouselämän ja seudun kehitys

Tilastollisesti seutukuntayhdistys ei enää seurannut seutukunnan kehitystä, kun seutukunnan ja kuntien tarkastelu oli lopetettu Tilastokeskuksen Seutunet -palvelulla. Oulun Eteläisen EU Direct tiedotuspiste, jota Nihak ylläpitää, toimitti tilastoja suppeammalla otannalla kuin Seutunet -palvelu työllisyydestä ja väestökehityksestä 4 seudun ja kuntien osalta.

Väestökehityksessä 2019 jatkui 4 seudun alueella negatiivinen kehitys kokonaisuudessa. Seutukunnan kunnista Ylivieska pärjäsi parhaiten väestön kehityksestä lisäten väestöä jopa 1908 hlöä 2004 – 2019 jaksolla, Kalajoki säilytti asemansa ja muissa kunnissa väestö väheni 6 – 16 % samalla jaksolla. Rakenteellisen ikäpyramidin vääristyminen on haaste seutukunnan kaikille kunnille, poikkeuksena Ylivieskan suhteellisen terve kehitys. Ylivieskan seutukunta 2019 pärjäsi parhaiten 4 seudun väestön vertailussa (Ylivieskan, Raahen, Nivalan – Haapajärven ja Haapaveden – Siikalatvan seudut).

YLIVIESKAN SEUTUKUNNAN VÄKILUKU

	Ylivieska	Muutos	Kalajoki	Himanka	Kalajoki	Muutos	Merijärvi	Muutos	Oulainen	Muutos	Sievi	Muutos	Ylivieska	Muutos
31.12.2004	2884		9147	3143	12290		1303		8132		5213		13350	
31.12.2005	2853	-41	9184	3113	12307	17	1273	-30	8101	-31	5197	-16	13481	131
31.12.2006	2829	-24	9280	3084	12384	77	1263	-10	8091	-10	5221	24	13578	94
31.12.2007	2818	-11	9417	3040	12457	73	1239	-24	8013	-78	5254	33	13658	83
31.12.2008	2759	-59	9486	3066	12562	105	1187	-52	8054	41	5310	56	13802	144
31.12.2009	2776	17	9516	3038	12554	-8	1209	22	7932	-122	5279	-31	13901	99
31.12.2010	2771	-5			12558	4	1204	-5	7892	-40	5311	32	14071	170
31.12.2011	2763	-8	Himangan ja Kalajoen kunnat 01.01.2010		12621	63	1199	-5	7918	26	5286	-25	14264	193
31.12.2012	2761	-2			12614	-7	1178	-21	7845	-73	5252	-34	14540	276
31.12.2013	2739	-22			12642	28	1153	-25	7779	-70	5202	-50	14758	218
31.12.2014	2689	-50			12633	-9	1154	1	7725	-50	5167	-35	14875	217
31.12.2015	2691	2			12623	-10	1133	-21	7613	-112	5127	-40	15048	73
31.12.2016	2641	-50			12576	-47	1131	-2	7510	-103	5071	-56	15193	145
31.12.2017	2610	-31			12514	-62	1119	-12	7472	-38	5035	-36	15256	63
31.12.2018	2676	66			12383	-131	1100	-19	7430	-42	4984	-51	15216	-40
31.12.2019	2820	144			12373	-10	1089	-11	7283	-147	4909	-75	15258	42

2020	Muutos / 31.12.2019	Muutos / 31.12.2019	Muutos / 31.12.2019	Muutos / 31.12.2019	Muutos / 31.12.2019	Muutos / 31.12.2019						
31.01.2020	2514	-6	12358	-15	1091	2	7268	-15	4897	-12	15258	0

Ylivieska

Kalajoki

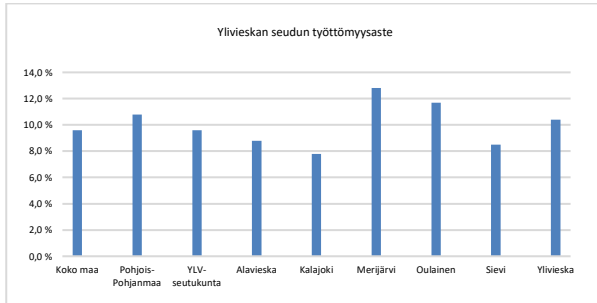
Merijärvi

Oulainen

Sievi

Ylivieska

YLIVIESKAN SEUTUKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2019



Tammikuu 2020

YLVIESKAN SEUTU	Alaveska	Kalajoki	Merijärvi	Oulainen	Sievi	Ylivieska	Yhteensä
Rekisterissä voimassa olevat yritykset** (PRH:n Virre-tietopalvelu, tilanne 03.01.2020)	187	1 263	70	526	397	1 077	3 520
Rekisteröidyt uudet yritykset** (01.01.2019 - 31.12.2019)	8	69	4	37	28	76	222
Lakanneet yritykset** (01.01.2019 - 31.12.2019)	13	51	1	29	17	55	166
Nettomuutos**	-5	18	3	8	11	21	56
** Yritysmuodot: Ay - Ky - Ok - Oy - Oyj - Tmi							
MYÖNNETYT YRITYSTUET (01.01.2019 - 31.12.2019)							
	€	€	€	€	€	€	€
	tkm.	tkm.	tkm.	tkm.	tkm.	tkm.	tkm.
ELY-keskus/EAKR *	21 900	1 037 847	0	40 000	77 500	1 076 000	2 259 247
ELY-keskus/EMR	0	105 000	0	17 500	227 375	120 000	469 875
Leader-toimintaryhmä***	0	92 177	5 250	58 100	21 000	27 654	204 181
YHTEENSÄ:	21 900	1 225 024	5 250	115 600	325 875	1 223 654	2 927 303

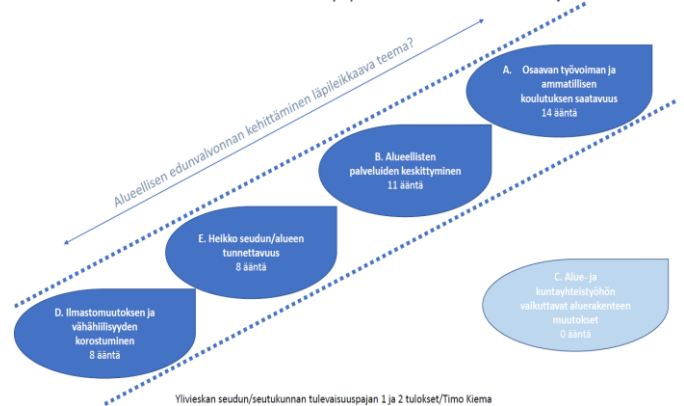
* Ei sisällä kunnallisille/ylikunnallisille kehittämisryhmiille myönnettyjä toimintaympäristöavustuksia.
*** Riiska-Leader ry

Yritysindikaattorit 2019

Seutukunnan kuntien työllisyyskehitys suhteessa vähenevään väestökehitykseen on ollut positiivista, mikä toisaalta vaikeuttaa työvoiman saataavuutta. Työperusteinen maahanmuutto nousi 2019 keskusteluihin myös seutuhallituksessa ja -valtuustossa

Seutuvaltuusto käsitteli kahdessa tulevaisuuspa-jassa suurimpia muutostekijöitä, jotka vaikuttavat lähitulevaisuudessa. Selkeästi kaksi nousi esille, osaavan työvoiman ja ammatillisen koulutuksen saatavuus ja alueellisen palveluiden keskittyminen. Keskeiset toimenpiteet kunnille, seudulle ja alueelle on ammattitaitoisen työvoiman kehittäminen ja väestön pitovoiman ja houkuttelevuuden lisääminen.

Ylivieskan seutukunnan kuntien toimintaympäristön keskeisimmät muutostekijät 2019



Ylivieskan seudun/seutukunnan tulevaisuuspaikan 1 ja 2 tulokset/Timo Kiema

Seutuvaltuuston tulevaisuuspaikat 1 ja 2

Edunvalvonta

2019 käsiteltiin edunvalvonnan uuden toimintamallin käynnistämistä 4 seudun alueella (Haapaveden-Siikalatvan, Nivalan-Haapajärven, Raahen ja Ylivieskan seudut). 4 seutujohtajien ryhmä teki valmistelutyötä ja esityksestä järjestettiin 4 seudun kuntien yhteinen kuntakokous. Edunvalvonnan tehostaminen nähtiin tärkeäksi, mutta eri neuvonpidoissa ja valmistelutyössä johtopäätöksenä oli, että 4 seudun kuntien kesken yhteistä järjestäytyneempää sopimus pohjaista toimintamallia on vaikea synnyttää. 4 seudun seutujohtajille annetun toimeksiannon pohjalta esityksen jatkovalmistelusta otti vastuun Raahen kaupunki, jonka tehtävänä oli tehdä esitys kaikille 4 seudun kunnille sopimus pohjaisesta vastuukuntatoimintamallista. 2019 aikana jossain määrin oli havaittavissa, että 4 -seudun edunvalvonnan kehittäminen vaikutti siihen, että Ylivieskan seutukunnan kunta-alueen osalta alettiin entistä paremmin tunnistaa edunvalvonnan tarpeet ja erityisesti niiden viestittäminen yhdessä alueen kansanedustajien ja Pohjois-Pohjanmaan liiton avulla valtion hallinnolle. Myös Pohjois-Pohjanmaan liitto aktivoitui 4 seudun edunvalvonnan valmistelun myötä ja osoitti uutta positiivista aktiivisuutta kuntiin nähden.

5. Seutukuntatyön tulevaisuus, yhteistyö ja muu toiminta

2019 järjestettiin seutuvaltuuston kaksi tulevaisuustyöpajaa. Työpajojen tuloksen valmisteltiin varsin kattava tilastollinen analyysi ja toimenpideohjelma. Haasteena kuitenkin oli, että toimenpiteet ovat seudullisia tai 4 seudun kattavia. Kuntien pitää keskenään sopia toimenpiteiden eteenpäin viemisestä ilman yhteistä järjestäytynyttä toimintamuotoa sopimalla tapauskohtaisesti tarpeellisista toimista ja edunvalvontaan reagoimisella.

Odotuksia paljon Ylivieskan seutukuntayhdistyksen lopettaessa toiminnan on tullut seutukaupunkiverkostolle, johon kuuluvat Kalajoki, Ylivieska, Oulainen, Nivala ja Raahe. Seutukaupunkiverkoston kautta on saatavissa erillistä rahoitusta mm. koulutuksen ja työvoiman saatavuuden kehittämiseen. Erilaiset kuntayhteistyön uudet toimintamallit hakivat 2019 työmuotojaan ja niitten merkitys kasvaa. Tähän vaikuttaa alueellisen sote -ratkaisut ja ennen kaikkea aluekehittämis- ja elinvoimatyöhön se, miten aluehallinnon uudistus mahdollisesti tulevaisuudessa etenee maakuntahallinnon tai jonkun muun mallin kehittymisellä.

Ylivieskan seutukunnan kunnat selvittivät 2019 Sievin johdolla erillisen kehitysyhdistyksen perustamista hanketyöhön, koska mm. Sievin ja Ylivieskan yritystoiminnan kehittämissyhtiöt eivät voi hyödyntää kaikkia avustuksia ja kehitysrahoitusta.

6. Kuvaus seutukunnan hallinnoimista hankkeista

Pääasiallisesti 2019 tehtiin enää seutukunnan hallinnoimien ja toteutettavien hankkeiden loppumaksatuksia ja -raportointeja. Ainoastaan enää kahden hankkeen toteutus jatkui sisällöllisesti.

Rajaton

Tavoite: Tavoitteena on pienten ja keskisuurten yritysten liiketoiminnan kehittäminen eri elinkaaren vaiheissa. Yrityksissä ja ympäristössä muutossignaalien tunnistaminen, rahoituksen hankkiminen, klusterointi, omistajanvaihdokset ja yritysten kehittämö- /värkäämöpalvelut.

Budjetti: 1,85 milj.€

EAKR/PPL: 1,3 milj.€

Seutukunta: 70 000€

Muut seutukunnat/kunnat: 400 000€

Yritykset: 150 000€

Toteuma: Kokonaistavoite oli saada 550 yritystä hankkeeseen, 900 yritystä on saatu toimenpiteiden piiriin. Hankkeessa on mm. liikeideoita on sparrattu 250 yritykselle, omistajanvaihdoksia edistetty 38 yritykselle, rahoituskysymyksiä on selvitetty 226 yritykselle, muutos- ja kriisitilanteissa on autettu 66 yritystä, kasvu- ja kansainvälistymisessä 35 yritystä, vähähiilisydessä ja energian säästössä 10 yritystä. Toimenpiteitä on yhteensä tehty yrityksille 635, tilanne 2/2017. Viimeisen tiedon mukaan tavoitteet on hankkeessa ylitetty reilusti.

Hanke on päättynyt.

YritysPuhti 2

Tavoite:

Tavoitteena on jatkaa YritysPuhti -hankkeen aikana alkanutta mikroyritysten yritysryhmien (mikroklusterit) kokoamista ja hallinnointia Ylivieskan seutukunnan ja Rieska-Leaderin alueella (Alavieska, Merijärvi, Kalajoki, Kannus, Oulainen, Sievi ja Ylivieska).

Hankkeessa ryhmäytetään yrityksiä, eli yrityksille luodaan edellytyksiä löytää toisensa. Tämä on todettu hyväksi keinoksi saattaa saman toimialan ja myös sopivasti eri toimialojen yrityksiä yhteen. Kehittämishankkeen toteuttaminen tuo yrityksille toimivan yritysverkoston, jota voidaan hyödyntää

tulevaisuudessa. Se voi tuoda yrityksille jopa pitkäaikaisen yhteisen toimintatavan ja motivaation kehittää ryhmää myös hankkeen jälkeen. Tästä on saatu jo hyviä kokemuksia sekä Yritys-Puhti -hankkeessa että jo toteutuneissa yritysryhmähankkeissa, kuten SomeBoost -hankkeessa. Kohderyhmänä on edelleen pienet, ns. minimikroytykset.

Budjetti: 55 283,20 €

Maaseuturahasto/Ely: 55 283,20 €

Toteuma: Hankkeessa on jatkettu kahden yritysryhmän, Elämysmatkailun kehittäminen ja Osuus kuntien kehittäminen, toteuttamista. Lisäksi hankkeessa on aloitettu usean hankeaihion eteenpäin viemistä yritysten kanssa. Hankeaihioiden sisällöt liittyvät mm. yritysten näkyvyyden parantamiseen, markkinointiosaamisen kehittämiseen, verkostojen luomiseen ja sitä kautta yhteistyöhön, tuotepakkausten toteuttamiseen, lähiruokaan, ruokahävikkiin, kiertotalouteen jne. Nämä jatkojalostuvat vuoden 2018 aikana.

Hanke on päättynyt.

Eteenpäin

Tavoite: Projektin tavoitteena on auttaa pilottikuntia, Alavieskaa ja Merijärveä pitkäaikaistyöttömyyden hoitamisessa, kehittää toimintaa monialaisessa ympäristössä ja vähentää sekä ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyttä projektissa kehitettyjen toimenpiteiden avulla. Projektin tavoitteena on auttaa pitkäaikaistyöttömiä kuntoutumisessa ja työllistymisessä sekä kehittää paikallisia välityömarkkinoita tarjoamalla pilottikuntien yrittäjille tietoa ja apua palkkatukityöllistämässä. Projektin osatoteuttajana on 4H, joka projektissa kehittää työllistymismahdollisuuksia projektin asiakkaille esimerkiksi kierrätyskeskustoiminnan avulla.

Budjetti: 526.830,- euroa

ESR: 421 464 €

Seutukunta: 24 668 €

Kunnat: 74 380 €

Yksityinen: 6 318 €

Toteuma: Asiakastyön tuottaman tiedon avulla on pyritty saamaan kuvaa siitä, millaista palveluverkostoa ja ohjausta pilottikuntien pitkäaikaistyöttömät tarvitsevat, jotta pilottikunnille voidaan luoda työllisyyspalvelumalli ja riittävä ohjausverkosto pitkäaikaistyöttömien ja nuorten työllistämisen edistämiseksi paikallisten monitoimijaverkostojen kanssa. Eteenpäin-projektiin on kirjattu asiakkaiksi yhteensä 81 pitkäaikaistyöttöä, joista 47 on Merijärveltä ja 34 Alavieskasta. Töitä on löytynyt 26 % työttömistä, joista 10 % on työllistynyt palkkatuella ja 16 % suoraan avoimille työmarkkinoille. Projektin asiakkaista noin 28 % on aloittanut kuntoututtavan työtoiminnan. Kaikille projektin asiakkaille on tehty jatkosuunnitelmat, joiden toteutukset ovat 21 % projektin asiakkaista kesken. Projektin asiakkaiden työkykyä selvitetään sekä perusterveydenhuollon että projektin ostamien työkykyselvitysten kautta. Ryhmävalmennus on jatkunut sekä Merijärvellä että Alavieskassa ja lisäksi on atk-valmennusta ollut sekä ryhmissä että yksilövalmennuksena. Projektin asiakkaat ovat osallistuneet myös Suoramarkkinointi Mega Oy:n, Staffpoint Oy:n ja Lehto Group Oy:n projektille järjestämiin rekrytointitilaisuuksiin.

Hankkeessa lopputoimina on tehty tuotteistamista ja ohjeistettu palveluita vakiintuneeksi toiminnaksi.

Hanke on päättynyt.

Kulttuuristartti

Tavoite: Hankkeen keskeisin tavoite on osallistaa ei-osallistuvia kävijöitä. Useita toiminnallisia kokeiluja vuosien 2018 ja 2019 aikana. Laatia osallistamissuunnitelma kaikkien kulttuuritoimijoiden käyttöön. Hyvinvointipuolen, eri toimijoiden ja kulttuu-

YLIVIESKAN SEUTUKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2019

ripalveluiden kanssa tehtävä yhteistyö. Valtakunnallisen toimintamallin luominen myös muiden alueiden käyttöön osallistamissuunnitelman avulla.

Budjetti: 146 340 €

Seutukunta/kunnat: 26 340 € (Josta YSK osuus 12 170 €)

Kärsämäen kunta omalla rahoitusosuudella, yhteistyössä Kattilakosken kulttuuri-
osuuskunta.

Ministeriöt (OKM): 120 000 €

Toteuma: Useita toiminnallisia kokeiluja vuosien 2018 ja 2019 aikana. Lupaavimpia monistetaan ja vastavuoroisesti voidaan toteuttaa kokeiluja eri kunnissa. Hankkeessa kohde- ja pilottikuntina Ylivieska ja Kärsämäki. Alueellinen kulttuurikysely on tehty ja osallistamissuunnitelma on viimeistelty. Loppuraportin aineiston keräys on aloitettu. Timo Kiema toimi Merja Haukipuron äitiysloman sijaisena 30.10.2019 saakka oman toimen ohella hanketyöntekijänä/projektipäällikkönä 2019.

Hanke jatkuu 31.3.2020 saakka.

My Way

Tavoite: My Way –hankkeen tavoitteena on korkea- ja keskiasteen koulutettujen työttömien ja työttömyysuhan alaisten yrittäjyyden ja työllisyyden edistäminen, työttömyysajan lyhentäminen sekä työttömyyden pitkittymisen ehkäiseminen. Hanke tarjoaa työttömyyden alkuvaiheeseen kohdistettua voimavaroja vahvistavaa ja lisäävää toimintaa. Hankkeen piiriin toivotaan ensisijaisesti alle 1 vuoden työttömänä olleita, jolloin toiminta on ennaltaehkäisevää ja varhaisen puuttumisen merkitys korostuu. Hankkeen toimenpiteet ovat avoimia myös perhevapaalta työelämään palaa-ville tai paluuta suunnitteleville sekä opintojen loppusuoralla oleville. My Way –hankkeen tavoitteena on myös edistää kuntien ja seutukuntien toimintatapaa ja palveluosaamista työttömän palvelupolulla. Tavoitteena on ennaltaehkäistä pit-

käaikaistyöttömyyden syntymistä ja työttömyyden pitkittymisen aiheuttamia kustannuksia kuntiin. My Way -hanke palvelee yrityksiä luomalla kohtaamisia työnhakijoiden ja rekrytoivien yritysten välille kohtaamistapahtumien avulla. Kohtaamistapahtumissa yritykset voivat tutustua oman alansa työnhakijoihin ja jatkaa neuvotteluja potentiaalisten henkilöiden kanssa. Tavoitteena on tehostaa rekrytointiprosessia kohtaamisten avulla ja laajentaa TE-toimiston palvelutarjontaa.

Budjetti: 281 125 €

ESR: 224 900 €

Seutukunta: 14 993 €

Kunnat: 38 632 €

Yksityinen: 2 600 €

Toteuma: My Way -hankkeen ensimmäinen toimintavuosi oli vilkas. Toimintaa järjestettiin kahdeksalla toiminta-alueen paikkakunnalla. Valmennukset ja tapahtumat suunniteltiin pitkälti yhteistyössä paikallisten työllisyydestä ja elinkeinojen kehittämistä vastaavien toimijoiden kanssa. Hanke järjesti 20 omaa 3h kestävästä valmennusta, suuren alueellisen 3 huippuluentoa sisältävän seminaarin, oli mukana kehittämässä ja tuottamassa uutta RekryKohtaamo –rekrytointitapahtumaa alueelle ja osallistui muiden tahojen järjestämiin tapahtumiin tuottamalla lisäarvoa työnhakijoille Osaajaklinikka -palvelun avulla.

Kaikki toimenpiteet olivat hankesuunnitelman mukaisia. Toimenpiteitä järjestetään ensisijaisesti niillä paikkakunnilla, jotka osallistuvat hankkeen rahoitukseen. Kaikki toimenpiteet ovat kuitenkin avoimia koko alueen ihmisille, eli myös muilta paikkakunnilta voi aina osallistua.

Jokaisen valmennuksen yhteydessä kerätyissä asiakaspalautteissa hankkeen toimintaa on kiiteltu ja pidetty hyödyllisenä. Valmennuksiin osallistui yhteensä 205 eri henkilöä, henkilötyöpäiviä 2605 ja yrityksiä 48. Hankkeessa tuoteistettiin työllistämiseen palvelupaketteja, joita edelleen kehitte-

tään My Way 2 hankkeessa. Työllistämisen palvelupaketit ovat käytettävissä kaikille halukkaille. My Way 2 on saanut rahoituspäätöksen ja sen toteuttaa Centria.

Hanke on päättynyt.

Act Now

Tavoite: Hankkeen tavoitteena on kehittää rakennusten energiatehokkuutta ja energiatehokkuuden osaamista.

Budjetti: 146 500 €

Interreg Itämeren ohjelma: 109 875 €

Seutukunta: 10 985 €

TEM vastinrahoitus: 24 640 €

Toteuma: Asiantuntijoiden työ- ja suunnittelukokous pidetty (Suomesta Centria amk), 21. – 22.2018 Bremenhavenissa 1. ohjausryhmä (Suomesta partnereina Centria amk ja kuntaorganisaationa Ylivieskan seutukuntayhdistys). Rakennusten energian säästöön liittyvät laiteinvestoinnit on suunniteltu, kohdekiinteistöksi on valikoitunut (kriteereissä Alavieskan ja Sievin kohteet saivat samat pisteet, arvottiin ja Sievi voitti) Sievin Jussipekan koulu (ehdotukset saatiin Alavieskasta, Kalajoelta, Ylivieskasta. Oulainen ja Merijärvi eivät antaneet ehdotusta). Hankkeessa levitetään tietoa kaikkiin kuntiin ja Centria kehittää hankkeessa osaamista ja tavoitteena on ottaa mukaan myös LVIS –alan yrityksiä tiedonvaihtoon mukaan.

Vuoden 2019 aikana toteutettiin pilotti -investoinnin monitoroinnin kehittämistä Sieviin sekä kehitettiin energian hallintajärjestelmää. Pidettiin energiatehokkuusryhmän paikallisia kokouksia ja alueellisen työryhmän 2. kokous Kalajoella. Centrian ja seutukunnan edustajat ovat osallistuneet Sonderborgissa projektin ohjausryhmään ja järjestettyyn hankkeen kv-konferenssiin. Päivitettiin Sievin enrgiatase. Tietoa on jaettu kuntiin.

Hanke jatkuu 2020 3. neljännekselle.

7. Seutukunnan rahoittamat merkittävimmät muiden hallinnoimat hankkeet

Seuturahoitus jatkui vielä 2019 ulkopuolisille hankkeille; YTEK Oy:n hallinnoimana Kestävä kasvu (Ylivieskan seudun kasvun vauhdittaminen) ja Tuotava Rannikkoseutu -hankkeeseen Kalajoen yrityspalveluiden hallinnoimana (laatu- ja johtamisjärjestelmien kehittäminen).

8. Seutukunnan talous ja tilintarkastus

Ylivieskan Seutukuntayhdistyksen tilikauden 1.1.-31.12.2019 varsinaisen toiminnan ja koko toiminnan yhteenlaskettu kokonaistulos oli alijäämäinen 173 595,96 €. Tuloksen alijäämäisyyteen vaikutti se, että jäsenmaksua 2019 budjetoitua, 150 398 €, ei kannettu lainkaan, kun seutukuntayhdistyksen kassavarat riittivät 2019 toimintaan sekä 2020 toimintaan. Laskennallinen tappio 173 595,96 € - 150 398 € = 23 197,96 € verrattuna 2019 laadittuun tiukkaan budjettiin, selittyy lopettamistoimien rasitteesta yleiskustannuksiin (mm. loppuarvostoinnit, leasing -sopimusten purkamiset ym. vaikeasti arvioidut lopetustoiminnan kustannukset) sekä ESR -hankkeiden lievät ylitykset ja yritysyhmähankkeet, jotka eivät ennakoiden pärjäneet ilman seutukunnan omarahoitusta. Myös uusia hankkeita ei voitu käynnistää, jolloin hankkeiden projektipäälliköiden palkkamenot toistaiseksi olevissa työsopimuksissa rasittivat yleiskustannuksia.

Yhdistyksen taseen loppusumma oli 315 084,29 € ja oma pääoma tilikauden lopussa 247 928,77 €. Rahat ja pankkisaamiset olivat 230 776,57 € ja vieras pääoma oli yhteensä 62 547,02 €. Omavaraisuusaste oli erittäin hyvä 79 %.

Seutuhallituksen esitys tuloksen käsittelystä:

Tilikauden alijäämä, 173 595,96 €, siirretään tilikauden ylijäämä/alijäämä – tilille.

Seutukuntayhdistyksen kassa ja kassan kehittyminen on edelleen niin hyvä, ettei vuonna 2020 jäsenmaksua peritä, vaan yhdistyksen toiminta voidaan viedä päätökseen nykyisellä ja kassaan hankkeista tuloutuvilla maksatuksilla. Myös säästyviä kassavaroja tullaan jakamaan kunnille jäsenmaksun palautuksina 2020.

Tilintarkastus 2019 tehdään säännöistä poiketen niin, että alustavaan tilintarkastukseen tilinpäätös on lähetetty maaliskuussa tilintarkastajalle sääntöjen § 3 mukaan, mutta seutuhallitus käsittelee ja allekirjoittaa tilinpäätöksen vasta 4.6.2020 seutuhallituksessa. Tämä menettely johtuu siitä, että sekä koronaviruksen että yhdistyksen purkamisen kannalta seutuhallituksen tilinpäätöskokous ajotettiin 4.6.2020. Menettelyllä ei ole muita vaikutuksia kuin seutuhallituksen ja -valtuuston tilinpäätöskokouksen siirtäminen säännöistä poikkeavaan myöhempään ajankohtaan.

9. Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Seutukuntayhdistyksen lopettaessa toimintaa on keskeisenä tehtävänä EU:n nykyisen ohjelmakauden 2014 - 2020 projektien ja muiden projektien vienti päätökseen ja yhdistyksen toiminnan alasajovaiheeseen liittyviä toimenpiteitä.

10. Seututyön toiminnassa esiintyvät riskit

Seutukuntaorganisaatiolle 23 toimintavuoden aikana on kertynyt merkittävää kumulatiivista hankkeensaamista, jolloin taloudelliset riskit ovat varsin alhaiset ja yhdistyksen taloudellinen tilanne on edelleen vakaa alasajovaiheessa. Riskit EU-tuen tai kansallisten tukien menetyksiin ovat erittäin vähäiset.

Yhdistyksen budjetti on supistunut, kun jäsenmaksua ei enää 2019 peritty eikä peritä 2020. Tämä ei ole kuitenkaan aiheuttanut taloudellisen tilanteen

kiristymistä, koska rahoitusveloitteet uusille ulkopuolisille hankkeille ovat päättymässä eikä yhdistys käynnistä uusia hankkeista.

Yhdistyksen varsinaisessa toiminnassa viimeisenä toimintavuotena alasajovaiheessa oletetaan tapahtuvan mitään oleellista muutosta talouden ja toiminnan suhteen kuin, mikä aiheuttaisi riskien merkittävän kasvamisen.

11. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Merkittävänä tehtävä on nykyisten meneillä olevien rakennerahaston kärkihankkeiden toteutus loppuun ja lopputoiminta selvitysmenettelyn toteutus sekä yhdistyksen lopullinen purkaminen.