

Kokousaika Tiistai 5.2.2019 klo 09.00 alkaen

Kokouspaikka: Kalajoen kaupungintalo, kokoustila Kotka (lautakuntien huone), Kalajoentie 5

Jakelu: Kari Jokela, Merijärvi, seutuhall. puh.joht./ seutuhall. jäsen
Maria Sorvisto, Ylivieska, seutuhall. varapuh.joht./ seutuhall. jäsen
Olli Ikonen, Alavieska, seutuhallituksen jäsen
Jukka Puoskari, Kalajoki, seutuhallituksen jäsen
Hannu Kaartinen, Oulainen, seutuhallituksen jäsen
Mauno Ranto, Sievi, seutuhallituksen jäsen
Juha Nivala, Kalajoki, seutuhallituksen jäsen
Pekka Rahkola, Oulainen, seutuhallituksen jäsen
Kati Marjakangas, Ylivieska, seutuhallituksen jäsen
Antti Toivola, Sievi, seutuvaltuuston puheenjohtaja
Jorma Perälä, Oulainen, seutuvaltuuston I varapuheenjohtaja
Alpo Löytynoja, Ylivieska, seutuvaltuuston II varapuheenjohtaja
Juha Pylväs, Ylivieska, maakuntahallituksen jäsen, kansanedustaja
Raili Myllylä, Kalajoki, maakunnan yhteistyöryhmän puheenjohtaja
Hanna Halmeenpää, Kalajoki, kansanedustaja
Jarmo Nahkala, Alavieska, asiantuntijajäsen
Timo Kiema, Ylivieskan seutukunta, seutuhallituksen esittelijä
Jukka Koivisto, Ylivieskan seutukunta, seutuhallituksen sihteeri

- 1 § **KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**
2 § **EDELLISEN KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS**
3 § **SEUTUKUNTAYHDISTYKSEN LOPPUTOIMIEN TILANNE**
4 § **TULEVAN EU 2021 – 2027 OHJELMAKAUDEN TILANNEKATSAUS**
5 § **ALUEELLISEN EDUNAJAMISEN ESITYS MENOSSA KUNTIIN**
6 § **KASVUN SUUNTA 2030 (OSAAMISSTRATEGIA) JA ST4 ”SEUDULLISEN”
AGENDAN VALMISTELU**
7 § **HANKETYÖN TILANNE (YHDISTYKSEN VASTUUT)**
8 § **MUUT ASIAT**
- **PK-YRITYSTEN VIENNIN ASKELEET -HANKKEEN OMARAHOITUSOSUUSLASKU**
 - **SEURAAVAT KOKOUKSET**

1 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys: Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

2 § EDELLISEN KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Esitys: Vahvistetaan edellisen kokouksen pöytäkirja.

Päätös:

3 § SEUTUKUNTAYHDISTYKSEN LOPPUTOIMIEN TILANNE

Henkilöstön osalta työsuhteitten päättymisen mukaan kesälomien jälkeen jatkaa seutujohtaja ja Kulttuuristartin projektipäällikkö, joka on äitiys- ja vanhempainlomalla (päätyy todennäköisesti 6.11.2019, ja jatkaa 30.3.2020 saakka hoitaen projektin lopputoimet/maksatukset/loppuraportoinnin).

Muitten projektien, lukuun ottamatta Act Now (seutujohtaja osa-aikainen projektipäällikkö) ja Kulttuuristarti, toimet ovat kesälomiin tavoitteena saada mahdollisimman hyvin päätökseen. Loppumaksatukset ym. mahdolliset loppumaksatusten lisäasiat hoitaa seutujohtaja kaikista projekteista loppuun. Jos tarvitaan jotain erillistarvetta, mitä seutujohtaja ei pysty hoitamaan niitten hankkeiden osalta, jotka jatkuvat syys- ja loka-kuulle 2019 (Oulaboost, Paketti ja NetXport), seutukuntayhdistys hankkii erilliskorvauksella hankkeita hoitaneilta projektipäälliköiltä.

Seutujohtaja osallistuu siirtymävaiheessa seutukuntayhdistyksen lopettaessa asiantuntijana alueellisen edunvalvonnan kehittämisen tukityöhön, osallistuu ST4- ja STX -ryhmien työskentelyyn, seuraa uuden ohjelmakauden valmistelua ja hoitaa kaikki lopputoimiin liittyvät hallinnolliset asiat.

Vuokratilat toimiston osalta irtisanotaan Ylivieskassa niin, että 1.7.2019 alkaen erikseen vuokrattavia tiloja ei yhdistyksellä ole. Seutujohtaja työskentelee kotitoimistossa ja liikkuvalla toimistolla, mm. Centrian yleisissä tiloissa. Samoin toimii Kulttuuristartin projektipäällikkö, kun palaa äitiys- ja vanhempainlomalta hoitamaan projektin loppuun.

Muuta merkittävää ei ole näköpiirissä seutukuntatyössä ja näyttää siltä, että ST4- ja STX -ryhmien avulla seudullinen ja alueellinen kehitystyö jatkuu. Myös edunvalvonnan osalta, mikäli alueellisen edunvalvonnan uusi toimintamalli etenee ja kunnat yhteistyössä saavat organisoitua tärkeitä alueellisia case -kohtaisia edunajamisen toimenpiteitä, on edellytykset edunajamisen tehostamiseen.

Jossain määrin voi arvioida, että seudullinen ja alueellinen koordinaatio aluekehitys- ja edunvalvontatyössä ei ole niin systemaattista ja johdonmukaista, mitä etua seutukuntayhdistyksen toiminta on tuonut. Tilanteet vaihtelevat kunnittain Ylivieskan seutukunnassa, miten seudullisessa ja alueellisessa yhteistyössä ollaan mukana.

Siirtymäkausi seutukuntayhdistyksen jatkaessa toimintaa ennen toiminnan lopullista päättymistä ei näyttäisi aiheuttavan Ylivieskan seutukunnan kuntien osalta merkittävää muutosta seudulliseen ja alueelliseen yhteistyöhön edellyttäen, että kunnat panostavat itse elinvoimatyöhön ja näin turvaavat seudullisen ja alueellisen yhteistyön jatkumisen seutukuntayhdistyksen lopettaessa toiminnan. Maakuntaudistus tuo uutta toimintaympäristön muutosta ja lähiaika näyttää, missä muodossa ja millä intensiteetillä se etenee.

Esitys: Käydään mahdollista evästyskeskustelua ja merkitään tiedoksi.

Päätös:

4 § TULEVAN EU 2021 – 2027 OHJELMAKAUDEN TILANNEKATSAUS

Seutujohtaja on osallistunut Pohjois-Pohjanmaan liiton ja Ely -keskuksen järjestämään maakunnalliseen rakennerahastoinfoon ja sidosryhmätilaisuuteen 24.1. sekä Itä- ja Pohjois-Suomen suuralueen uuden ohjelmakauden tilaisuuteen 4.2. Seutujohtaja antaa infon nykyisen ja uuden ohjelmakauden valmistelun tilanteesta.

Mm. Kasvun suunta 2030 (4 seudun osaamisstrategia) ja ST4 -ryhmän pohdinta kriittisistä menestystekijöistä omalta osaltaan on valmistautumista uuteen ohjelmakauteen (ks. 6 §).

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös:

5. ALUEELLISEN EDUNAJAMISEN ESITYS MENOSSA KUNTIIN

Neljän seudun seutujohtajat ovat kuntapäättäjien työseminaarin toimeksiannosta valmistelleet esityksen. Seutujohtajien kiireistä johtuen esitys on kiertänyt seutujohtajien kesken kommenteilla ja on nyt Nihakin toimitusjohtaja Toni Krankkalan viimeistelyssä. Tavoitteena on saada esitys lähiaikoina kuntiin ja siitä on suunnitelmana pyytää n. kuukauden sisällä kunnilta neuvoantava valinta, mikä kolmesta vaihtoehdosta olisi soveltuvin jatkotyöstöön. 11.3. on suunniteltu pidettäväksi neljän seudun kuntapäättäjien työseminääri, jossa edunajamisen toimintamallin kehittäminen käsitellään, sen jatkotyöstämisestä ja mahdollisesta toimeenpanosta sovitaan.

Seutujohtaja informoi tilanteen ja esittelee lyhyesti kolme edunvalvonnan toimintamallin vaihtoehtoa, jotka menevät tai ovat menneet jo kuntien kommenteille.

Esitys: Käydään mahdollista keskustelua ja merkitään tiedoksi.

Päätös:

6 § KASVUN SUUNTA 2030 (OSAAMISSTRATEGIA) JA ST4 ”SEUDULLISEN” AGENDAN VALMISTELU

Liitteenä on esitelty Kasvun suunta 2030 -strategian valmistelu. Ensimmäisen workshopin tuloksena arvioitiin isommat muutostekijät.

Yhteenvedona alustuksista voidaan todeta keskeinen viitekehys (Yrittäjien ja Valtioneuvoston kanslia):

Älykkäät koneet x ihmiset
Alustat x tuotteet
Joukot x organisaatiot,

Edellä olevat muodostavat kokonaisuuden, jotta tätä pystytään hallitsemaan yrittäjyyttä ja osaamista pitää kehittää ja koulutusjärjestelmän on muututtava osaamisjärjestelmäksi. Automatisointi/digitalisointi/työvoiman tarpeen muutokset voimistuvat. Yritykset keskimäärin ovat tähän muutokseen heikosti valmistautuneet.

Oman haasteensa tähän tuo toimialojen/yrityssektoreiden renessanssi (jo kerran aurin gon laskun aloiksi luullut toimialat uudistuvatkin muutostekijöitten vaikutuksesta ja niitten merkitys uudelleen kasvaa).

Työnmuutokset koskevat työn rakenteita, työn sisältöjä, osaamista ja työn merkityksiä.

Edellä olevat ovat trendimuutoksia ylätasolla. Alueatasolla Pohjois-Pohjanmaan eteläosassa ”kipupisteitä” ovat osaavan työvoiman saatavuus, koulutus/osaamisjärjestelmän kapeus, ikärakenteen vääristyminen (erityisesti nuoret työkäiset aikuiset), kaupungistuminen jatkuu ja Pohjois-Pohjanmaan eteläosan veto/pitovoima kaupungistumisprosessissa on koetuksella.

1. työpajan suurimmiksi muutostekijöiksi arvioitiin/äänestettiin alla olevan kuvan mukainen järjestys.

Merkittävimmät toimintaympäristön muutostekijät



Työ jatkuu liitteen muistion mukaan. Seutukuntayhdistys rahoittaa strategian päivitystä enintään 1500 €. Ulkopuolisena asiantuntijana käytetään MDI -asiantuntijayritystä ja Centria toimii prosessin päävetäjänä.

ST4 -ryhmä osallistuu työhön niin, että seutujohtaja toimii lisäksi erilliseen pienemmän valmistelevaan työryhmään.

ST4 -ryhmän ”seudullisen” agendan valmistelussa pohditaan liitteen mukaisen alustan avulla kriittisiä menestystekijöitä ja konkreettisia toimenpiteitä, joita seutukunnan kuntien tulee painottaa. ST4 -ryhmä kokoontuu 15.2. pohtimaan seudullista näkökulmaa. ST4 -ryhmän ”seudullisella” agendalla ja Kasvun suunta 2030 -strategialla on sidos/integraatio keskenään.

Esitys: Käydään mahdollista keskustelua. Hyväksytään, että seutukuntayhdistys rahoittaa työtä enintään 1500 €:lla ja seutujohtaja toimii asiantuntijana Kasvun suunta 2030 -työryhmässä ja asiantuntijana ST4 -ryhmän seudullisen agendan valmistelussa.

Päätös:

7 § HANKETYÖN TILANNE (YHDISTYKSEN VASTUUT)

Päätyneistä projekteista loppumaksatukset on tehty, mutta rahat eivät ole tulleet vielä tilille: PPVerkkopalvelu, PK-yritysten viennin askeleet, Rajaton ja yritysryhmistä Elämymatkailu.

Käynnissä olevista tulee välimaksatuksia Act Now (jatkuu 30.9.2020 saakka, pyritään ennen kesälomia saamaan mahdollisimman valmiiksi), Kulttuuristartti, viimeinen erä OKM:stä (30.2.2020 valmistuu), Eteenpäin (31.5.2019 valmistuu), yritysryhmistä: Yrityspuhti 2 (30.4.2019 valmistuu), OulaBoost (15.6.2019 mahdollisimman valmiiksi, mahdolliset lisätyöt kesto 30.9.2019) ja Paketti (15.6.2019 valmistuu), NetXport (15.6.2019 mahdollisimman valmiiksi, mahdolliset lisätyöt kesto 31.10.2019), My Way (valmistuu 28.2.2019).

Tukityö uusiin hankkeisiin My Way II (siirretty Centrian hallinnoitavaksi, päärahoittajalta todennäköisesti tulossa rahoitus, ST4 -ryhmä käsitelty/3 seutua), Arki (siirretty Centrian hallinnoitavaksi, menossa nyt kevään hakuun sisään, ST4 -ryhmä käsitelty/YSK seutu), Ybusworks (YTEK hallinnoija/4 seutua, menossa kevään hakuun/Digijajan tuotantopuiston jatkoakin voisi tukea).

Muita hankkeita on valmistelussa, mutta näissä ei varsinaisesti seutukuntayhdistys ole mukana tukityöllä kuin informaation tasolla.

Seutujohtaja käy lyhyesti läpi hanketilannetta.

Esitys: Käydään mahdollista keskustelua ja merkitään tiedoksi.

Päätös:

8 § MUUT ASIAT

- **PK-YRITYSTEN VIENNIN ASKELEET -HANKKEEN OMARAHOITUS-OSUUSLASKU**

PK-Yritysten viennin askeleet -hankkeessa Ylivieskan seutukuntayhdistys hankkeen osatoteuttajana ei De Minimis -säännön tulkinnan muuttuessa yksityisrahan keräämisessä laittanut hakemusvaiheessa lainkaan yksityisrahaa. Yksityisrahan keräämisestä sovittiin rahoittajan kanssa käydyssä aloituspalaverissa, jossa se hyväksyttiin. Nyt jälkeä päin on käynyt ilmi, että Nihak hankkeen päähallinnoijana ei ole tehnytkaan vaa-dittua muutoshakemusta. Tämä tuli ilmi loppumaksatuksen yhteydessä. Nihakin kanssa Ylivieskan seutukuntayhdistys teki hallinto-oikeuteen valituksen, mutta se ei muuttanut Elyn päätöstä. Ylivieskan seutukuntayhdistys on olettanut, että 20 000 €:n yksi-

tyisrahasta aiheutuva osuus ei tule omarahoitusosuudeksi. Nyt se realisoituu maksettavaksi, kun myönnetty tukiosuus on vähennetty.

Nihakin kanssa on neuvoteltu ja esitetty, että päähallinnoija on laiminlyönyt tehtäväänsä jättämällä muutoshakemuksen tekemättä. Tässä vaiheessa ei ole muihin toimenpiteisiin ryhdytty, kun kyseinen lasku on Nihakin taholta tehty Ylivieskan seutukuntayhdistykselle.

Esitys: Merkitään tiedoksi ja Talenom käsittelee, miten 2017 päättyneen projektin jälkikäteen tullut lasku/yksityisrahoituksen hyväksymätön osuus käsitellään.

Päätös:

- **SEURAAVAT KOKOUKSET**

Seuraava kokous on aiemmin suunnitellun mukaisesti 20.3. klo 9 alkaen Alavieskan kunnantalolla. Keväälle on suunniteltu toinen seutuhallitus 15.5. ja seutuvaltuusto 23.5.

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: